

СОГЛАСОВАНО:

Председатель

профсоюзного комитета

Е.Г.Панюшкина

протокол № 1 от 02.09.2019

Председатель Совета МАОУ «СОШ

№93» О.Ф.Ерёмина



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ «СОШ № 93»

И.А. Гришакова

приказ № 17 от 02.09.2019



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 93 С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ»

Принято на общем собрании

трудового коллектива 28.08.2019г.

Раздел 1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 93 с углубленным изучением отдельных предметов» подведомственного управлению образования (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации г. Кемерово от 30.12.2016 № 3394 «О внесении изменений в постановление администрации города Кемерово от 14.04.2011 № 45 « Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Кемерово» »

1.2. Настоящее Положение разработано с учетом сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда, применяемыми при исчислении заработной платы работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования (далее – учреждений).

1.3. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников, предусмотренных в бюджете города Кемерово на финансовый год, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых учреждениями муниципальных услуг (работ).

1.4 Дополнения и изменения в Положения вносить по мере изменений и дополнений, связанных с новыми нормативными актами города, области, Российской Федерации. Возможно внесение в само Положение или приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом и органом общественного самоуправления.

1.5. Условия оплаты труда работников учреждения (далее – условия оплата труда) включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставок заработной платы, выплаты компенсирующего, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.6.Заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд и в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплат и надбавок) компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных , работу в особых климатических условиях и иных выплат компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера , премий и иных поощрительных и разовых выплат), не может быть ниже минимального размер оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае если заработная плата работника, полностью отработавшего норму времени, за труд с учетом квалификации, сложности, количества и качества выполняемых работ, обязательных компенсационных и стимулирующих выплат, ниже минимального размера оплаты труда, доплаты до его установленного размера производится из общего фонда оплаты труда организации.

1.7.Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно каждой из должностей.

1.8. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя должности руководителей, специалистов и профессии рабочих данного учреждения.

На выполнение разовых и временных работ допускаются заключение договоров гражданско-правового характера в случаях и порядке, установленном законодательством.

1.9. Учреждение принимает Положение об оплате труда работников учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации учреждения, руководствуясь настоящим Положением.

1.10. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

- порядка исчисления заработной платы и установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- порядка расчета тарифной части заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебную деятельность;
- порядка и условий почасовой оплаты труда;
- продолжительности рабочего времени, нормы учебной нагрузки за ставку заработной платы, порядка установления (изменения) объема учебной нагрузки;
- порядка определения уровня образования для установления ставок заработной платы, должностных окладов;
- порядка и условий оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей;
- порядка и условий установления компенсационных выплат;
- порядка и условий установления стимулирующих выплат;
- порядка определения расходов на оплату труда работников учреждения, распределения и использования фонда оплаты труда учреждения

Раздел 2. Порядок определения расходов на оплату труда работников учреждения, распределения и использования фонда оплаты труда.

2.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения или объема бюджетных ассигнований на выполнение муниципального задания, предусмотренных главным распорядителем средств местного бюджета, а также средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

2.2. Фонд оплаты труда включает базовую, стимулирующую часть фонда оплаты труда работников учреждения за выполнение основной и дополнительной работы.

2.2.1. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной заработной платы труда работников учреждения за выполнение основной и дополнительной работы.

В базовую часть фонда оплаты труда включаются выплаты по установленным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за выполнение основной работы, входящей в круг основных должностных обязанностей, с учетом повышающих коэффициентов, компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющихся от нормальных и дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей,

работу при совмещении профессий, расширения зоны обслуживания, увеличения объема работ или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника (с учетом объема выполняемых работ).

Порядок и условия установления компенсационных выплат работникам образовательного учреждения за дополнительную работу и за особые условия труда, которым Трудовым кодексом РФ предусмотрены дополнительная оплата (работа в тяжелых, вредных, опасных и иных особых условиях труда, отклоняющихся от нормальных), определяется Положением об оплате труда работников учреждения, согласованным в установленном порядке с выборным органом первичной профсоюзной организации образовательного учреждения.

2.2.2. Руководитель образовательного учреждения в соответствии с п.4 статьи 28 федерального закона от 29.12.2012 № 273 –ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» при формировании и утверждении штатного расписания учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда распределяет базовую часть фонда оплаты труда между категориями работников:

$ФОТ б = ФОТ б пед + ФОТ б пр$, где

ФОТ б – базовая часть фонда оплаты труда учреждения;

ФОТ б пед- базовая часть фонда оплаты труда педагогического персонала ;

ФОТ б пр-базовая часть фонда оплаты труда прочего персонала.

2.2.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает оплату труда работникам учреждения в виде стимулирующих выплат за выполнение установленных показателей стимулирования работников учреждения, выплату премий, материальной помощи.

Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании положения об оплате труда работников учреждения или положения о стимулировании, согласованных с выборным органом первичной профсоюзной организации, а также органом, обеспечивающим государственно- общественный характер управления учреждением.

2.2.4. Конкретные базовой и стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливаются учреждением самостоятельно и указываются в Положении об оплате труда.

2.2.5. Доля централизованного фонда составляет не более 3 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Размер централизованного фонда определяется по формуле:

$ФОТ ц = ФОТ оу \times Ц$, где:

ФОТ ц- централизованный фонд;

ФОТоу-фонд оплаты труда;

Ц- централизуемая доля ФОТ, %.

Конкретный размер централизованного фонда по учреждению определяется управлением образования администрации города Кемерово (далее – управление образования).

Средства централизованного фонда учреждения направляются на стимулирование труда руководителя учреждения.

2.2.6. Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения (разница между плановой суммой централизованного фонда и суммы стимулирующих выплат, причитающихся руководителю за достижения показателя стимулирования, начисленных нарастающим итогом, а также неиспользование экономии фонда оплаты труда

учреждения (в связи с наличием вакантных должностей, оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств социального страхования, отпуска без сохранения заработной платы) в установленном учреждением порядке направляются на увеличение стимулирующего части фонда оплаты труда.

Раздел 3. Порядок исчисления заработной платы и установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

3.1. Заработная плата работников образовательного учреждения включает в себя: оклад, ставку заработной платы по профессионально-квалификационной группе (далее – ПКГ);

- оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;
- повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за специфику учреждения (структурного подразделения учреждения), ученую степень, почетное звание (учитывая специфику отрасли);
- персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);
- выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

Заработная плата работника является вознаграждением за труд и предельными размерами не ограничивается.

3.1.1. Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП = (Ор) + ((Ор) \times (K2 + K3)) + ((Ор) \times (K4)) = КВ + СВ, \text{ где}$$

оклад (должностной оклад), ставка заработной платы

$$\frac{\text{повышенный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы}}{\text{тарифная часть ЗП}}$$

повышенный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы

$$\frac{\text{повышенный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы}}{\text{тарифная часть ЗП}}$$

тарифная часть ЗП

ЗП - заработная плата работника;

Ор – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рассчитанный по формуле:

$$Ор = (О \times K1)$$

где:

О - минимальный размер оклада (ставки) по ПКГ, руб.;

K1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

K2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

K3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

K4-персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

3.1.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений в соответствии с положениями об оплате труда работников устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (Ор) определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по соответствующей профессионально-квалификационной группе (ПКГ) на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности (К1) в соответствии с квалификационным уровнем ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации в соответствии с приложением Положения.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждений по занимаемым ими должностям устанавливается по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом стажа работы, сложности и объема выполняемой работы. Уровень квалификации присваивается работнику в зависимости от уровня подготовки, квалификации, компетенции работника в соответствии с нормативными документами и проводимой аттестацией.

Размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и величины повышающего коэффициента по занимаемой должности устанавливаются работникам в соответствии со следующими профессионально-квалификационными группами:

- профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (приложение № 1)

- профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (приложение № 2 к настоящему Положению);

- профессионально-квалификационные группы руководителей, специалистов и служащих культуры в сфере образования (приложение №3).

- профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере образования (приложение к настоящему Положению №4).

3.1.3. Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников общеобразовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы общего образования, обеспечивающие углубленное изучение отдельных учебных, а также работников учреждений, имеющих свою специфику работы, увеличиваются на повышающий коэффициент (К2) за специфику работы.

Повышающие коэффициенты за специфику работы образовательного учреждения (приложение к настоящему Положению) применяются к окладам

(должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих профессионально - квалификационных групп:

– должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования; Увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента за специфику работы учреждения образует должностной оклад (ставку), который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

В случае если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы подлежит увеличению за специфику работы образовательного учреждения по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого увеличения исчисляется отдельно по каждому основанию, исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и соответствующего коэффициента за специфику работы образовательного учреждения. Затем оклад (ставка заработной платы) суммируется с каждым увеличением, образуя тем самым повышенный оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

В случае если увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы установлено на размеры коэффициентах и на размеры в абсолютных величинах, то первоначально он увеличивается на размеры, предусмотренные в коэффициентах, а затем на размеры в абсолютных величинах.

3.1.4. Повышающие коэффициенты за наличие у работника ученой степени или почетного звания, указанные в (приложении к настоящему Положению), применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих квалификационных групп должностей:

- руководителей, специалистов и служащих в сфере образования;

Работникам, занимающим должности профессионально-квалификационной группы руководителей, специалистов и служащих в сфере образования и имеющих ученую степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) или почетное звание, при условии соответствия почетного звания профилю образовательного учреждения, а педагогическим работникам образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, производится увеличение размера оклада работника на коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания.

В случае если работник имеет два и более почетных звания, например. «Заслуженный учитель Российской Федерации» и «Отличник народного просвещения», увеличение оклада (должностного оклада) ему производится один раз.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, который учитывает наличие у работника ученой степени или почетного звания определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) ставки заработной платы (O_p) на повышающий коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания (K_3) и суммируется с его окладом (O_p).

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или звания образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении ему иных стимулирующих и компенсационных выплат.

В случае если у работника имеется несколько оснований для увеличения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, то оклад увеличивается путем суммирования повышающих коэффициентов.

Увеличение размера оклада работника производится :

- при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук — со дня принятия Министерством просвещения РФ решения о выдаче диплома;
- при присвоении почетного звания ,награждения ведомственными знаками отличия -со дня присвоения , награждения.

3.1.5. В случае, если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы подлежит увеличению одновременно по двум повышающим коэффициентам: за специфику работы учреждения и за наличие у работника ученой степени или почетного звания, то исчисление должностного оклада производится путем умножения размера оклада (должностного оклада) ставки заработной платы (Ор) на сумму повышающих коэффициентов по каждому основанию (за специфику работы образовательного учреждения (К2), за наличие у работника ученой степени или почетного звания (К3)) и суммируется с его окладом (Ор).

Увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов за специфику работы образовательного учреждения, за наличие у работника ученой степени или почетного звания образует новый размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и учитывается при начислении ему компенсационных и стимулирующих выплат.

3.1.6. Положением об оплате труда работников образовательного учреждения может быть также предусмотрено и установление персонального повышающего коэффициента.

Персональный повышающий коэффициент учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт работы и другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу). Ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем в отношении конкретного работника персонально, по согласованию с выборным профсоюзным органом в соответствии с положением по оплате труда.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (без учета повышающего коэффициента : К2, К3 на данный коэффициент).

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовых средств.

3.1.7. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящие Положение или издания отдельного нормативно- правового акта администрации города Кемерово.

Раздел 4 . Порядок расчета тарифной части заработной платы педагогических работников образовательного учреждения.

Оплата труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителя), устанавливается исходя из тарифицируемой нагрузки.

Тарифная часть заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, зависит от количества часов преподавания предмета и размера должностного оклада (ставки) заработной платы с учетом повышающих коэффициентов.

$ФОТ\ тп = ((Ор) + (Ор) \times (К2 + К3)) \times Нагр.\ факт.) / Н\ час + ((Ор) \times (К4))$ где:

ФОТ тп – размер тарифной части заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, руб.;

Ор- оклад (должностной оклад) ставка заработной платы, руб.;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Нагр. факт. – установленный объем педагогической нагрузки (в неделю) по видам образовательных программ, час.;

Н час. – установленная норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (в неделю) по видам образовательных программ, час.

В случае если в течение года предусматривается повышение ставки заработной платы, её размер корректируется на повышающий коэффициент.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата педагогических работников, осуществляющих учебную деятельность:

а) за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

б) при возложении на учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

4.1.1. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

4.1.2. Распределение учебной нагрузки учителей один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

4.1.3. За время работы в период осенних каникул, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогическим работникам и лиц из числа руководящего, учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул

или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях по часовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата на это время не производится.

4.2. Оплата труда педагогического работника, выполняющего педагогическую работу на различных должностях и имеющего квалификационную категорию по одной из них, устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории при условии совпадения по этим должностям должностных обязанностей, профилей работ, в соответствии с приложением к настоящему Положению.

4.3. Гтарифной частью заработной платы работников учреждения, за исключением педагогических работников, осуществляющих учебную (воспитательную) деятельность, является установленный им с учётом выполняемого объёма работ оклад (должностной оклад) по соответствующей ПКГ (приложение № 1 к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

4.4. Изменение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников производится в случаях:

- получения образования или восстановления документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- изменения группы учреждения по оплате труда учреждения по оплате руководителя учреждения.

При наступлении у работника права на изменение размера ставки (должностного оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, производится перерасчет заработной платы исходя из нового размера оклада (должностного оклада), ставке заработной платы с момента наступления этого права.

4.6. Руководители образовательных учреждений:

а) проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и других основаниях, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) работников;

б) ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих преподавательскую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо основной работы, списки по распределению учебной нагрузки.

Раздел 5. Порядок и условия почасовой оплаты труда

5.1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием,

методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх установленной учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

5.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы в общеобразовательных учреждениях определяется путем деления ставки заработной платы, должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, по формуле:

$$\text{ФОТ почас. ДО/Н час.мес.}i \times \text{Нфакт. Мес. }i, \text{ где:}$$

ФОТ почас – размер почасовой гарантированной части заработной платы педагогического работника, руб.;

ДО – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ педагогических работников (приложение № 1 к настоящему Положению), с учетом повышающих коэффициентов;

Нчас.мес. – среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, час;

Нфакт. мес.i – фактическое количество отработанных часов в месяц, час.

Среднемесячное количество рабочих часов (Нчас.мес.) определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

5.3. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в распределение учебной нагрузки.

Раздел 6. Продолжительность рабочего времени, нормы учебной нагрузки за ставку заработной платы, порядок установления (изменения) объема учебной нагрузки

6.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений регламентируются ст.333 Трудового кодекса РФ, приказами Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», №536 от 11.05.2014 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени от педагогических и иных организаций, осуществляющую образовательную деятельность».

6.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностям режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательного учреждения, утвержденными в установленном порядке.

6.3. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

6.3.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- педагогам-психологам;
- социальным педагогам;

6.3.2. Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- воспитателям, осуществляющим образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, осуществляющим присмотр и уход за детьми в группах продленного дня.

6.3.3. За норму часов педагогической работы на ставку заработной платы педагогических работников. Перечисленных в подпунктах 6.3. настоящего пункта, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы).

6.3.4. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю на ставку заработной платы устанавливается:

- учителям 1-11 классов учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным);

В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа. Воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа. А также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, спортивно-оздоровительных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

Нормы часов педагогической работы, предусмотренных в настоящем пункте, определяется в астрономических часах. Нормы часов, предусматриваемые настоящего раздела, устанавливается в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

Норма часов педагогической работы на ставку заработной платы, предусмотренная п.6.3-6.7. настоящего раздела и нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренной п.6.6. настоящего раздела являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного учреждением осуществляющим образовательную

деятельность, объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы , оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной(преподавательской)работы, исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере гарантируемых согласно п.6.8.

д) выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, выполнение которых регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, с соответствующей дополнительной оплатой труда в форме компенсационных выплат (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками другими, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведением работы по дополнительным образовательным программам, часов учебной (преподавательской внеаудиторной работы).

6.4. Должностные оклады руководителей образовательных учреждений, их заместителей и руководителей структурных подразделений, выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

6.5. Учебная нагрузка педагогических работников оговаривается в трудовом договоре.

При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается её объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной аттестации и итоговой аттестации обучающихся.

Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (деятельность (преподавательскую) работу, определяются ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом учреждения, осуществляющего образовательную деятельность.

Объём учебной нагрузки, установленной педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемым педагогическим работником с учреждением, осуществляющим образовательную деятельность.

Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работника, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников, в сторону её снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, сокращением количества классов(классов -комплектов).

Учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет

выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное учреждение является местом основной работы, сохраняются, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренными абзацами 5 и 6 пункта

Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижения), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменения объема учебной нагрузки осуществляются по соглашению сторон трудового договора.

Локальные нормативные акты по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную (преподавательскую) работу, а также ее изменения принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.7. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем образовательного учреждения, определяется управлением образования, а другими работниками, ведущими ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - самим учреждением.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения, может иметь место только с разрешения управления образования администрации города.

Должностные обязанности руководителя образовательного муниципального учреждения не могут исполняться по совместительству.

Руководитель муниципального общеобразовательного учреждения может работать у другого работодателя только с разрешения управления образования администрации города.

6.10. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических

кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

При возложении на учителей общеобразовательных учреждений, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

Учебная нагрузка учителям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо в ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

Раздел 7. Порядок определения уровня образования для установления ставок заработной платы, должностных окладов

7.1. Уровень образования педагогических работников при установлении ставок заработной платы, должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили.

7.2. Требования к уровню образования при установлении ставок заработной платы, должностных окладов, определенные профессиональными квалификационными группами по должностям работников учреждений образования, предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию, за исключением требований к профилю полученной специальности по образованию, предъявляемых по должностям, педагога-психолога (приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»).

7.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, ставки заработной платы, должностные оклады устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" дает право на установление им ставок заработной платы, должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление ставок заработной платы, должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее

профессиональное образование, не дает. Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление ставок заработной платы, должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

7.4 Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культурно-просветительской работы, институтов культуры, пединститутов (университетов), педагогических училищ и музыкальных училищ, работающим в образовательных учреждениях, ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

7.5. Педагогам - психологам должностные оклады устанавливаются при наличии среднего или высшего психологического образования с дополнительной специальностью «Психология».

7.6. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, в порядке исключения, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения, могут быть назначены руководителем учреждения на соответствующие должности также, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы. Этим работникам может быть установлен оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, предусмотренные в зависимости от стажа работы и образования.

Раздел 8. Порядок и условия оплаты труда руководителей образовательных учреждений, их заместителей.

8.1 Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается начальником управления образования сроком на очередной календарный год в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения и составляет до 2-х размеров указанной средней заработной платы.

Размер должностного оклада руководителя образовательного учреждения (без учета стимулирующих и компенсационных выплат) зависит от размера средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения (без учёта компенсационных выплат, иных поощрительных и разовых выплат стимулирующего характера), объемных показателей, на основании которых определяется группа по оплате труда руководителя.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно связанные с оказанием муниципальных услуг (работ), для реализации которых создано учреждение. Размер должностного оклада определяется соотношением:

$ДО_{рук} \leq ЗП_{ср.осн. перс.} \times Кот$, где:

$ДО_{рук} = ЗП_{ср.осн. перс.} \times Кот$,

где:

$ДО_{рук}$ – размер должностного оклада руководителя;

ЗПср.осн.перс. – размер средней заработной платы основного персонала.

Перечень категорий работников основного персонала приведен в приложении № 8 к настоящему Положению.

Кот – коэффициент за группу по оплате труда руководителя;

Применяются следующие значения коэффициентов за группу по оплате труда:

1-я группа – 1,8;

2-я группа-1,6;

3-я- группа-1,4;

4-я группа-1,3.

Объёмные показатели деятельности образовательных учреждений и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей определяются на основании приложения № 12 к настоящему Положению.

8.3. К должностному окладу руководителя образовательного учреждения может быть установлен персональный повышающий коэффициент (Кпер), который будет учитывать уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы или другие факторы.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада руководителя учреждения на данный коэффициент. Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Решение об установлении руководителю учреждения персонального повышающего коэффициента и его размер принимается органом управления образования, по согласованию с Кемеровской организацией профсоюза работников образования и науки.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размер заместителем руководителя учреждения принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника .

8.4. Руководителю образовательного учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

На выплаты стимулирующего характера направляется не более 3% фонда оплаты труда учреждения

Стимулирующие выплаты регламентируются приложением №14 к настоящему Положению.

8.5 Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются руководителем учреждения:

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя данного учреждения без учета персонального повышающего коэффициента:

- при наличии стажа работы в должности заместителя руководителя менее 5 лет – на 30%;
- при наличии стажа работы в должности заместителя руководителя от 5 и

- более лет – на 20%;
- для заместителя руководителя при наличии стажа работы менее 5 лет при нагрузке 0,5 ставки – на 20%;
- для заместителя руководителя при наличии стажа работы от 5 и более лет при нагрузке 0,5 ставки – на 10%;
- для заместителя руководителя по административно-хозяйственной работе – на 30%.

8.6. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя предусматриваются положением об оплате труда учреждения и устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

8.7. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя предусматриваются положением о стимулировании работников учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера определяются с учетом результата деятельности учреждения в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

Раздел 9. Порядок исчисления размера средней заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения

9.1. При расчете средней заработной платы работников основного персонала учреждения учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера.

При расчете должностного оклада руководителя учреждения на очередной календарный год берутся данные о средней заработной платы работников основного персонала учреждения по видам предоставляемых услуг (работ) за период с 1 сентября по 31 декабря года, предшествующего отчетному, и с января по 31 августа отчетного периода.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера, иные поощрительные и разовые выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения по видам предоставляемых услуг(работ).

9.2. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы фактической начисленной заработной платы (за исключением компенсационных выплат, иных поощрительных и разовых выплат стимулирующего характера) за период с 1 сентября по 31 декабря года. Предшествующего отчетному, и с 1 января по 31 августа отчетного года на среднюю списочную численность работников основного персонала учреждения по видам предоставляемых услуг (работ) за аналогичный период.

9.3. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения по видам предоставляемых услуг (работ) учитывается численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

9.4. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца основного персонала учреждения, рабочего времени, за каждый календарный день.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествующий выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одну, более чем одну ставку (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

9.5. Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

1. исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели:
36 часов – на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе).
2. затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость, путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

9.6. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени, согласно пункту 9.5 настоящего Положения.

Раздел 10. Порядок и условия установления компенсационных выплат

10.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением: классное руководство (выплата за выполнение функций классного руководителя в классе, имеющем наполняемость в пределах нормативного значения устанавливается в размере 3000 рублей, в классе, имеющем наполняемость выше или ниже нормативного значения, устанавливается 120 рублей за 1 учащегося), проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другими, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведение работы по дополнительным образовательным программам, организация трудового обучения, профессиональной ориентации и другие виды дополнительной внеаудиторной работы.

10.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

10.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

10.4. Оплата труда работников учреждений, занятых на тяжелых работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Конкретные размеры повышения заработной платы работникам учреждений устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда.

На момент введения новой системы оплаты труда компенсационная выплата за работу во вредных условиях и (или) опасных условиях труда, тяжелых работах устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные в статье 147 Трудового кодекса выплаты не производятся.

10.5 Согласно постановлению Совета Министров СССР, ВЦСПС от 01.08.89 №601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений. Расположенных в кемеровской области и на территории Воркуты и Инты» устанавливается районный коэффициент в размере 30% от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех видов выплат, производимых работнику.

10.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенный трудовым договором, за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работы в праздничные и выходные дни и при выполнении работ в других условиях,

отклоняющихся от нормальных⁰, в соответствии со статьями 149,150,151,152,153,154 ТК РФ и отраслевым действующим Соглашением между администрацией города Кемерово и Кемеровской городской организацией Профсоюза работников образования и науки, производятся в следующих размерах:

10.6.1. Работнику, (в том числе работающему по совместительству) выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), производится доплата за совмещение профессий (должностей).

В случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на работника обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата за увеличение объема работы или исполнения обязанностей. Порядок и условия установления доплат определяются по соглашению сторон трудового договора в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в размере не превышающем оклад (должностной)оклад, ставку заработной платы по совмещаемой должности.

№	Виды работ	Размеры	Период времени
1.	За работу в ночное время (в период с 22 ч. до 6 ч.)	35% за каждый час в ночное время от оклада (должностного оклада).	ежемесячно
2.	За работы в выходные и праздничные дни	100%	ежемесячно
3.	За работу с неблагоприятными условиями труда: - за работу на компьютерах, за использование химических реактивов и их хранение, за работу на деревянных станках, сверление, у горячих плит и работа с применением клея.	до 12%	ежемесячно

10.6.3 Перечень дополнительно оплачиваемых работ, не входящих в круг должностных обязанностей работников школы:

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат
1	За проверку письменных работ (% от оклада):	
	-по русскому языку, литературе	15%
	- в 1-4 классах	10%

	- по математике (алгебре, геометрии)	10%
	- по иностранному языку	7%
	- по химии, физике, естествознанию, иностранному языку, информатике, черчению, ИЗО, географии, истории, обществознанию, биологии, ОБЖ, экономике, праву, ОДНКР, МХК	5%
2	За заведование учебными кабинетами	200 руб.
3	За заведование кабинетами по обработке тканей, кулинарии	700 руб.
4	За заведование столярной мастерской	750 руб.
5	За заведование слесарной мастерской	750 руб.
6	За заведование кабинетом информатики	450 руб.
7	За заведование спортивным залом	450руб.
8	За заведование кабинетом физики, химии, залом борьбы	225 руб.
9	За руководство предметными, цикловыми методическими объединениями школы	400 руб.
10	За руководство предметными, цикловыми методическими объединениями района, города	500 руб.
11	За работу в неблагоприятных условиях труда (по результатам оценки условий труда)	
	- Физическая культура (тяжесть труда)	3%
	- Химия (световая среда, общий класс условий труда)	10%
	- Технология в столярной и слесарной мастерских (световая среда, шум)	10%
	- Информатика (неионизирующее излучение)	12%
	- Секретарь-машинист (световая среда)	12%
	- Рабочий по текущему ремонту и обслуживанию здания (общий класс условий труда)	6%
	- Физика, география, биология, история, начальные классы	2%
12	- За ведение внеклассной работы по физическому воспитанию	1200 руб.
13	- За выполнение функций по организации общественно-полезного труда	1000 руб.

10.6.4. Оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы – в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную

работу могут определяться коллективным договором, локальным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

Режим работы педагогических работников образовательных учреждений регламентируется приказом Министерства образования и науки РФ от 11.05.2016 №536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

10.6.5. Оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится за каждый час работы в ночное время в повышенном размере- 35% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

10.6.6. Оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

10.6.7. Работникам образовательных учреждений, выполняющим дополнительные работы, не входящие в должностные обязанности, но непосредственно связанные с образовательным процессом: классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другими, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведением работы по дополнительным образовательным программам, организацией трудового обучения, профессиональной ориентации и другие виды дополнительной внеаудиторной работы, устанавливается компенсационная доплата. Размеры доплат и порядок их установления определяются образовательным учреждением в пределах средств фонда, направленных на оплату труда и закрепляются в локальном акте учреждения, трудовом договоре с работником.

10.7. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируется в трудовых договорах работников.

Раздел 11. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

11.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты.

11.2. Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

11.3. Порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений устанавливается в соответствии с **Положением о стимулирующих выплатах работникам МАОУ «СОШ № 93»**

Действия настоящего Положения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2019 года.



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КЕМЕРОВО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.06.2022 № 1847

О внесении изменений в постановление администрации города Кемерово от 14.04.2011 № 45 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Кемерово»

В соответствии со статьей 45 Устава города Кемерово

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Кемерово, утвержденное постановлением администрации города Кемерово от 14.04.2011 № 45 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.2. Приложение № 2 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.3. Приложение № 3 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

1.4. Приложение № 4 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

1.5. Приложение № 5 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.

1.6. Приложение № 6 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 6 к настоящему постановлению.

1.7. Приложение № 7 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 7 к настоящему постановлению.

1.8. Приложение № 16 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 8 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.06.2022.

3. Комитету по работе со средствами массовой информации администрации города Кемерово (Н.Н. Горбачёва) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя
Главы города по социальным вопросам О.В. Коваленко.

И.о. Главы города

М.Ю. Трофимова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению администрации
города Кемерово
от 30.06.2022 № 1847

Профессиональные квалификационные группы должностей
руководителей, специалистов и служащих в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по ПКГ, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
1 квалификационный уровень		3692		
1	Помощник воспитателя (среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики)		1,2572	4642
2	Помощник воспитателя (среднее профессиональное образование по специальности «Образование и педагогика»)		1,5430	5697
3	Вожатый (среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики)		1,8858	6962
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
1 квалификационный уровень		3868		
1	Младший воспитатель (среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики)		1,3638	5275
2	Младший воспитатель (среднее профессиональное		1,6361	6328

	образование)			
2 квалификационный уровень		3868		
1	Диспетчер образовательного учреждения (среднее профессиональное образование в области организации труда)		1,8000	6962
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
1 квалификационный уровень		5158		
1	Инструктор по труду; старший вожатый (среднее профессиональное образование); инструктор по физической культуре (среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи); музыкальный руководитель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте)		1,5865	8183
2	Инструктор по труду; старший вожатый; музыкальный руководитель (высшее профессиональное образование); инструктор по физической культуре (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта)		1,7158	8850
3	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (I квалификационная категория)		2,0163	10400

4	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (высшая квалификационная категория)		2,1878	11285
2 квалификационный уровень		5158		
1	Педагог дополнительного образования (среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, клубного или иного детского объединения, или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика»); педагог-организатор (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы); социальный педагог (среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика», «Социальная педагогика»); концертмейстер (среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте)		1,7158	8850
2	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог (высшее профессиональное образование); концертмейстер (высшее профессиональное (музыкальное) образование)		1,8880	9738
3	Педагог дополнительного образования; педагог-		2,1878	11285

	организатор; социальный педагог; концертмейстер (I квалификационная категория)			
4	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; концертмейстер (высшая квалификационная категория)		2,3600	12173
3 квалификационный уровень		5158		
1	Воспитатель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика»); педагог-психолог (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология»)		1,7158	8850
2	Воспитатель (высшее профессиональное образование), методист (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет); педагог-психолог (высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология»)		1,8880	9738

	образование по направлению подготовки «Педагогика и психология»)			
3	Методист <*> (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет)		1,9081	9842
4	Воспитатель, педагог-психолог, методист (I квалификационная категория)		2,1878	11285
5	Методист <*> (I квалификационная категория)		2,2080	11389
6	Воспитатель; педагог-психолог, методист (высшая квалификационная категория)		2,3600	12173
7	Методист <*> (высшая квалификационная категория)		2,3801	12277
4 квалификационный уровень		5158		
1	Учитель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы по специальности не менее 3 лет, либо среднее профессиональное (военное) образование и дополнительное профессиональное образование в области образования и педагогики и		1,7158	8850

	стаж работы по специальности не менее 3 лет); руководитель физического воспитания (среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта не менее 2 лет)			
2	Учитель (высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении); педагог-библиотекарь (высшее профессиональное (педагогическое, библиотечное) образование); руководитель физического воспитания (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта); старший воспитатель (высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы в должности воспитателя не менее 2 лет); старший методист (высшее профессиональное образование и стаж работы в		1,8880	9738

	должности методиста не менее 2 лет); тьютор (высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы не менее 2 лет); учитель-дефектолог, учитель-логопед (высшее профессиональное образование в области дефектологии); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО)			
3	Старший методист <*>		1,9081	9842
4	Учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор (I квалификационная категория)		2,1878	11285
5	Старший методист <*> (I квалификационная категория)		2,2080	11389
6	Учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор (высшая квалификационная		2,3600	12173

	категория)			
7	Старший методист <*> (высшая квалификационная категория)		2,3801	12277
<*> Методисты, старшие методисты, занятые в сфере дополнительного профессионального образования				
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
1 квалификационный уровень		5801		
1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей		1,6731	9706
2	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением или сектором, учебно-консультационным пунктом и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное		1,8181	10547

	образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей			
3	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей		1,9639	11393
4	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не		2,1097	12238

	менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей			
--	--	--	--	--

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению администрации
города Кемерово
от 30.06.2022 № 1847

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по ПКГ, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»				
1 квалификационный уровень		3746		
1	Агент, агент по закупкам; агент по снабжению, машинистка		1,2393	4642
2	Делопроизводитель; архивариус дежурный по общежитию, кассир; калькулятор; комендант, секретарь- машинистка, секретарь руководителя, табельщик		1,4081	5275
2 квалификационный уровень		3746		
1	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»		1,6898	6330
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»				
1 квалификационный уровень		3868		
1	Диспетчер, администратор, инспектор по кадрам, корректор, лаборант, художник		1,3638	5275

2	Техник; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник-лаборант; техник-программист		1,4728	5697
2 квалификационный уровень		3868		
1	Заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»		1,6362	6329
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория		1,8000	6962
3 квалификационный уровень		3868		
1	Заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар) в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителя		1,6362	6329
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория		1,9638	7596
3	Заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар) в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителя		2,1276	8230
4	Заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар) в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителя		2,5098	9708
4 квалификационный уровень		3868		
1	Механик		2,1276	8230
2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		2,3463	9076

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»				
1 квалификационный уровень		4571		
1	Специалист по кадрам; бухгалтер; экономист; агроном; специалист по охране труда		1,2460	5695
2	Юрисконсульт		1,3846	6329
3	Инженер; инженер-энергетик (энергетик);		1,5232	6963
	инженер по ремонту;			
	инженер-сметчик;			
	инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник)			
2 квалификационный уровень		4571		
1	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория		1,8005	8230
3 квалификационный уровень		4571		
1	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		1,9856	9076
4 квалификационный уровень		4571		
1	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		2,1232	9705
5 квалификационный уровень		4571		
1	Заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителя		1,8001	8228
2	Заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителя		1,9856	9076

3	Заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителя		2,1232	9705
4	Заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителя		2,3075	10548
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»				
1 квалификационный уровень		5276		
1	Начальник отдела; начальник отдела кадров учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителя		1,7204	9077
2	Начальник отдела; начальник отдела кадров учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителя		1,8402	9709
3	Начальник отдела; начальник отдела кадров учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителя		2,0000	10552
4	Начальник отдела; начальник отдела кадров учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителя		2,1604	11398
2 квалификационный уровень		5276		
1	Главный <*> (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителя		1,8402	9709
2	Главный <*> (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителя		2,0000	10552
3	Главный <*> (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителя		2,1604	11398

4	Главный <*> (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителя		2,3207	12244
---	---	--	--------	-------

<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения, либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или на заместителя руководителя.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению администрации
города Кемерово
от 30.06.2022 № 1847

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих учреждений, обслуживающих образовательные учреждения (организация питания)

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по ПКГ, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
1 квалификационный уровень		3746		
1	Агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный		1,6900	6331
2	Делопроизводитель, калькулятор; экспедитор; кассир		1,8589	6963
3	Экспедитор по перевозке грузов		2,0281	7597
2 квалификационный уровень		3746		
1	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»		2,0848	7810
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
1 квалификационный уровень		3868		
1	Администратор		1,8000	6962
2	Диспетчер		2,4000	9283
2 квалификационный уровень		3868		
1	Заведующий складом; заведующий хозяйством		2,5095	9707
3 квалификационный уровень		3868		
1	Заведующий производством (шеф-повар) в учреждениях, отнесенных к III группе по		2,4000	9283

	оплате труда руководителя			
2	Заведующий производством (шеф-повар) в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителя		2,5095	9707
3	Заведующий производством (шеф-повар) в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителя		2,6179	10126
4 квалификационный уровень		3868		
1	Механик		3,0545	11815
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня				
1 квалификационный уровень		4571		
1	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор		1,8459	8438
2	Экономист; специалист по кадрам; товаровед; специалист по охране труда; инженер; инженер-механик		1,9384	8860
3	Специалист по маркетингу		2,2618	10339
4	Юрисконсульт; инженер-технолог (технолог); инженер-программист (программист)		2,4462	11182
2 квалификационный уровень		4571		
1	Бухгалтер II категории;		1,9849	9073
	экономист II категории;			
	товаровед II категории;			
	специалист по охране труда II категории;			
	инженер II категории;			
	инженер-механик II категории			
2	Юрисконсульт II категории;		2,5845	11814
	инженер-технолог (технолог) II категории;			
	инженер-программист (программист) II категории			
3 квалификационный уровень		4571		
1	Бухгалтер I категории;		2,3075	10548
	экономист I категории;			
	товаровед I категории;			
	инженер I категории;			
	инженер-механик I категории;			
специалист по охране труда I				

	категории			
2	Юрисконсульт I категории;		2,9077	13291
	инженер-программист (программист) I категории;			
	инженер-технолог (технолог) I категории			
4 квалификационный уровень		4571		
1	Бухгалтер (ведущий);		2,5383	11603
	экономист (ведущий); инженер (ведущий); инженер-механик (ведущий); товаровед (ведущий);			
	специалист по охране труда (ведущий)			
2	Юрисконсульт (ведущий);		3,0002	13714
	инженер-программист (программист) (ведущий)			
3	Инженер-технолог (технолог) (ведущий)		3,2309	14768
5 квалификационный уровень		4571		
1	Главные специалисты в отделах (технолог, механик) - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности технолог (ведущий), (механик (ведущий) не менее 3 лет		3,4617	15823
2	Заместитель главного бухгалтера (высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж бухгалтерско-финансовой работы, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителя)		3,6925	16878
3	Заместитель главного бухгалтера (высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж бухгалтерско-финансовой работы, в том числе на руководящих		3,8770	17722

	должностях, не менее 5 лет в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителя)			
4	Заместитель главного бухгалтера (высшее экономическое или инженерно-экономическое образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителя)		4,0153	18354
5	Заместитель главного бухгалтера (высшее экономическое или инженерно-экономическое образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителя)		4,1540	18988
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня				
1 квалификационный уровень		5276		
1	Начальник отдела - начальников отделов учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей		3,2001	16884
2	Начальник отдела - начальников отделов учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		3,3600	17727
3	Начальник отдела - начальников отделов учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей		3,4798	18359
4	Начальник отдела - начальников отделов учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		3,6000	18994

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к постановлению администрации
города Кемерово
от 30.06.2022 № 1847

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей,
специалистов и служащих культуры в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по ПКГ, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
2 квалификационный уровень		3746		
1	Культурный организатор, аккомпаниатор (среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы)		1,4081	5275
2	Культурный организатор II категории (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет);		1,5210	5698
	аккомпаниатор II категории (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет)			
3	Культурный организатор I категории (высшее образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или среднее специальное образование и стаж работы по специальности		1,8589	6963

	не менее 5 лет);			
	аккомпаниатор I категории (высшее образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет)			
4	Аккомпаниатор (высшая категория) (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет)		2,4232	9077
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
2 квалификационный уровень		3868		
1	Библиотекарь, библиограф (среднее профессиональное образование или среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы); методист библиотеки, музея (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет)		1,4728	5697
2	Библиотекарь, библиограф (II категории) (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) до 3 лет);		1,6362	6329

	методист библиотеки, музея (II категории) (высшее образование и стаж работы по профилю до 3 лет или среднее специальное образование и стаж работы по профилю до 5 лет)			
3	Библиотекарь, библиограф (II категории) (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет); методист библиотеки, музея (II категории) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет)		1,8000	6962
4	Библиотекарь, библиограф (I категории) (высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории до 3 лет); методист библиотеки, музея (I категории) (высшее образование и стаж работы по профилю до 6 лет)		1,9638	7596
5	Библиотекарь, библиограф (I категории) (высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II		2,1276	8230

	категории не менее 3 лет);			
	методист библиотеки, музея (I категории) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 6 лет)			
4 квалификационный уровень		3868		
1	Звукооператор в художественных коллективах		1,6362	6329
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня				
1 квалификационный уровень		4396		
1	Руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам		1,5840	6963
2	Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет);		1,7278	7595
	звукорежиссер (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет);			
	хореограф (высшее профессиональное образование без предъявления требований			

	к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет)			
3	Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер (II категории) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет); звукорежиссер (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет)		1,8723	8231
4	Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер (I категории) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет); хореограф (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет)		2,0647	9076
5	Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер (ведущий) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет в художественных коллективах, имеющих звания «народный», «образцовый», а также в профессиональных театрах и творческих коллективах); хореограф (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет)		2,3999	10550
2 квалификационный уровень		4396		

1	Режиссер-постановщик; режиссер массовых представлений		2,2085	9709
3 квалификационный уровень		4396		
1	Заведующий библиотекой в учреждениях образования, отнесенных к III и IV группе по оплате труда руководителей		2,0647	9076
2	Заведующий библиотекой в учреждениях образования, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей		2,2085	9709
3	Заведующий библиотекой в учреждениях образования, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		2,3999	10550
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня				
1 квалификационный уровень		5276		
1	Директор (заведующий) музея (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет) в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителя		1,7207	9078
2	Директор (заведующий) музея (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет) в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителя		1,8402	9709
3	Директор (заведующий) музея (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет) в		2,0000	10552

	учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителя			
4	Директор (заведующий) музея (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет) в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителя		2,1604	11398

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к постановлению администрации
города Кемерово
от 30.06.2022 № 1847

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по ПКГ, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
Профессиональная квалификационная группа				
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»				
1 квалификационный уровень		3517		
1	Санитарка (среднее (полное) образование без предъявления требований к стажу работы)		1,2598	4431
Профессиональная квалификационная группа				
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»				
1 квалификационный уровень		3868		
1	Инструктор по лечебной физкультуре (среднее профессиональное образование по специальности «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Акушерское дело» и сертификат специалиста по специальности «Лечебная физкультура», не имеющий квалификационной категории)		1,6363	6329
2	Инструктор по лечебной физкультуре (среднее профессиональное образование по специальности «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Акушерское дело» и		1,8000	6962

	сертификат специалиста по специальности «Лечебная физкультура», имеющий II квалификационную категорию)			
3	Инструктор по лечебной физкультуре (среднее профессиональное образование по специальности «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Акушерское дело» и сертификат специалиста по специальности «Лечебная физкультура», имеющий I квалификационную категорию)		1,9637	7596
4	Инструктор по лечебной физкультуре (среднее профессиональное образование по специальности «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Акушерское дело» и сертификат специалиста по специальности «Лечебная физкультура», имеющий высшую квалификационную категорию)		2,1278	8230
2 квалификационный уровень		3868		
1	Медицинская сестра диетическая (среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Диетология», не имеющая квалификационной категории)		1,4728	5697

2	Медицинская сестра диетическая (среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Диетология», имеющая II квалификационную категорию)		1,6363	6329
3	Медицинская сестра диетическая (среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Диетология», имеющая I квалификационную категорию)		1,8000	6962
4	Медицинская сестра диетическая (среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Диетология», имеющая высшую квалификационную категорию)		1,9637	7596
3 квалификационный уровень		3868		
1	Медицинская сестра (среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности		1,4728	5697

	«Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии», не имеющая квалификационной категории)			
2	Медицинская сестра (среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии», имеющая II квалификационную категорию)		1,6363	6329
3	Медицинская сестра (среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии», имеющая I квалификационную категорию); медицинская сестра по физиотерапии (среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Физиотерапия», не имеющая квалификационной		1,8000	6962

	категории);			
	медицинская сестра по массажу (среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Медицинский массаж», не имеющая квалификационной категории)			
4	Медицинская сестра (среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии», имеющая высшую квалификационную категорию);		1,9637	7596
	медицинская сестра по физиотерапии (среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Физиотерапия»), имеющая II квалификационную категорию);			

	<p>медицинская сестра по массажу (среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Медицинский массаж», имеющая II квалификационную категорию)</p>			
5	<p>Медицинская сестра по физиотерапии (среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Физиотерапия», имеющая I квалификационную категорию);</p> <p>медицинская сестра по массажу (среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Медицинский массаж», имеющая I квалификационную категорию)</p>		2,1278	8230
6	<p>Медицинская сестра по физиотерапии (среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по</p>		2,3465	9076

	<p>специальности «Физиотерапия», имеющая высшую квалификационную категорию);</p> <p>медицинская сестра по массажу (среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Медицинский массаж», имеющая высшую квалификационную категорию)</p>			
	4 квалификационный уровень	3868		
	<p>Медицинская сестра процедурной (среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии», не имеющая квалификационной категории)</p>		1,8000	6962
2	<p>Медицинская сестра процедурной (среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в</p>		1,9637	7596

	педиатрии», имеющая II квалификационную категорию); зубной врач (среднее профессиональное образование по специальности «Стоматология» и сертификат специалиста по специальности «Стоматология», не имеющий квалификационной категории)			
3	Зубной врач (среднее профессиональное образование по специальности «Стоматология» и сертификат специалиста по специальности «Стоматология», имеющий II квалификационную категорию); медицинская сестра процедурной (среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии», имеющая I квалификационную категорию)		2,1278	8230
4	Зубной врач (среднее профессиональное образование по специальности «Стоматология» и сертификат специалиста по специальности «Стоматология», имеющий		2,3465	9076

	I квалификационную категорию);			
	медицинская сестра процедурной (среднее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии», имеющая высшую квалификационную категорию)			
5	Зубной врач (среднее профессиональное образование по специальности «Стоматология» и сертификат специалиста по специальности «Стоматология», имеющий высшую квалификационную категорию)		2,5096	9707
5 квалификационный уровень		3868		
1	Старшая медицинская сестра (среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии», не имеющая квалификационной		1,9637	7596

	категории)			
2	Старшая медицинская сестра (среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии», имеющая II квалификационную категорию)		2,1278	8230
3	Старшая медицинская сестра (среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии», имеющая I квалификационную категорию)		2,3465	9076
4	Старшая медицинская сестра (среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Общая практика»,		2,5096	9707

	«Сестринское дело в педиатрии», имеющая высшую квалификационную категорию)			
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»				
2 квалификационный уровень		6329		
1	Врачи-специалисты (высшее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Педиатрия», «Стоматология», «Медицинская биофизика», «Медицинская биохимия», «Медицинская кибернетика», послевузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности, не имеющие квалификационной категории)		1,4339	9075
2	Врачи-специалисты (высшее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Педиатрия», «Стоматология», «Медицинская биофизика», «Медицинская биохимия», «Медицинская кибернетика», послевузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности, имеющие II квалификационную категорию)		1,5335	9706

3	Врачи-специалисты (высшее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Педиатрия», «Стоматология», «Медицинская биофизика», «Медицинская биохимия», «Медицинская кибернетика», послевузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности, имеющие I квалификационную категорию)		1,6666	10548
4	Врачи-специалисты (высшее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Педиатрия», «Стоматология», «Медицинская биофизика», «Медицинская биохимия», «Медицинская кибернетика», послевузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности, имеющие высшую квалификационную категорию)		1,8003	11394

Примечание:

При установлении должностного оклада медицинским работникам учреждений, подведомственных управлению образования, принимается квалификационная категория согласно приказу органа (учреждения) здравоохранения, при котором создана аттестационная комиссия по присвоению квалификационных категорий медицинским работникам.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к постановлению администрации
города Кемерово
от 30.06.2022 № 1847

Профессиональные квалификационные группы
профессий рабочих в сфере образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по ПКГ, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
1 квалификационный уровень		3517		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1998	4220
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2597	4430
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3196	4641
2 квалификационный уровень		3517		

1	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным названием «старший», «старший по смене»		1,3800	4854
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
1 квалификационный уровень		3868		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2545	4852
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3638	5275
2 квалификационный уровень		3868		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,4728	5697
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,6362	6329
3 квалификационный уровень		3868		

1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,8000	6962
4 квалификационный уровень		3868		
1	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные и ответственные работы		1,9638	7596
2	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы		2,1276	8230

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к постановлению администрации
города Кемерово
от 30.06.2022 № 1847

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей,
специалистов и служащих физической культуры и спорта в сфере
образования

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по ПКГ, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
1 квалификационный уровень		3868		
1	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники (среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы)		1,2764	4937
2	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники II категории (среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника не менее 2 лет)		1,4130	5465
3	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники I категории (среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет)		1,5707	6075
4	Спортсмен-инструктор - выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда		1,6370	6332
5	Спортсмен-инструктор - выполнивший нормативные требования программы по		1,9634	7594

	виду спорта для присвоения звания кандидата в мастера спорта			
6	Спортсмен-инструктор - выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта		2,3455	9072
7	Спортсмен-инструктор - выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса		2,7285	10554
8	Спортсмен-инструктор - достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований		3,1634	12236
9	Спортсмен-инструктор - достигший международного уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер международных соревнований		3,3821	13082
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
2 квалификационный уровень		5158		
1	Тренер-преподаватель (среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка в области физкультуры и спорта)		1,7158	8850

2	Тренер-преподаватель (высшее профессиональное образование); инструктор-методист (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительная подготовка в области физкультуры и спорта)		1,8880	9738
4	Тренер-преподаватель; инструктор-методист (I квалификационная категория)		2,1878	11285
5	Тренер-преподаватель; инструктор-методист (высшая квалификационная категория)		2,3600	12173
3 квалификационный уровень		5158		
1	Старший инструктор-методист (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы в должности методиста, методиста-инструктора не менее 2 лет); старший тренер-преподаватель (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности не менее 2 лет)		1,8880	9738
3	Старший тренер-преподаватель; старший инструктор-методист (I квалификационная категория)		2,1878	11285

4	Старший преподаватель; тренер-старший инструктор-методист (высшая квалификационная категория)		2,3600	12173
---	---	--	--------	-------

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к постановлению администрации
города Кемерово
от 30.06.2022 № 1847

Оклады руководителей учреждений, подведомственных управлению
образования администрации города Кемерово

Наименование должности руководителя	Размер базового оклада, рублей	Оклад с учетом коэффициента по группе оплаты труда, рублей			
		1	2	3	4
Руководители дошкольных образовательных учреждений		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
2 - 4 группы	16594	29867	28208	26549	24890
5 - 7 групп	18251	32852	31028	29202	27377
8 - 11 групп	19845	35721	33736	31752	29767
12 - 14 групп	20906	37630	35540	33449	31359
15 - 20 групп	22564	40616	38360	36103	33848
21 - 27 групп	24556	44201	41745	39291	36835
28 - 36 групп	26547	47785	45131	42477	39822
37 и более групп	29865	53757	50771	47784	44798
Руководители общеобразовательных учреждений, за исключением школ психолого-педагогической помощи и школ-интернатов		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
До 500 обучающихся	16594	29867	28208	26549	24890
501 - 1000 обучающихся	23229	41812	39490	37167	34844
1001 - 1600 обучающихся	29865	53757	50771	47784	44798

1601 и более обучающихся, МБНОУ "Городской классический лицей"	36502	65704	62053	58405	54754
Руководители учреждений дополнительного образования	23229	1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
		41812	39490	37167	34844
Руководители школ психолого-педагогической помощи и школ-интернатов		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
до 100 детей	18251	32852	31028	29202	27377
101 - 150	19845	35721	33736	31752	29767
151 - 200	20906	37630	35540	33449	31359
201 - 250	22564	40616	38360	36103	33848
251 - 300	24556	44201	41745	39291	36835
301 и более	25553	45994	43439	40884	38328
Руководители учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющие обучение	24556	1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
		44201	41745	39291	36835
Руководитель МБОУ ДПО "НМЦ"	29865	1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
		53757	-	-	-
Руководитель МБУ "Комбинат питания"	28207	1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
		50773	-	-	-
Руководитель МАУ "Школьное питание"	29865	1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
		53757	-	-	-

Руководитель МКУ "ЦТО"	27675	1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
		49816	-	-	-

П Р И К А З 201а

по МАОУ «СОШ № 93»

от 02.06.2022г.

«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников»

Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 93 с углубленным изучением отдельных предметов» с 01.06.2022г. (размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников).

Директор школы



И.А.Гришакова